

奇台县人民政府 文 件

奇政发〔2021〕89号

签发人：刘 强

关于奇台县2021年预算绩效工作开展情况的 报 告

州人民政府：

今年以来，奇台县牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”“花钱必问效、无效必问责”的预算绩效管理理念，强化绩效管理，不断提高预算绩效管理工作质量和水平，着力以提升财政资金绩效为主线，以绩效目标实现为导向，以财政支出绩效评价为手段，以评价结果应用为保障，将全县136个部门单位纳入绩效管理，



认真贯彻落实《新预算法》有关规定，建立完善了预算绩效管理体系，提高了财政资金科学精细化管理水平，预算绩效管理工作取得了较好成效。现将工作开展情况报告如下：

一、工作开展情况

（一）抓好绩效目标管理，提高预算编制的科学性。明确部门单位是预算执行和绩效的主体，结合部门单位中长期规划和年度工作计划，确定年度主要工作任务，预测部门单位在本年度内履职所要达到的总体产出和效果。以部门单位预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，设置年度整体绩效目标。按照“谁批复预算、谁批复目标”的原则，县财政在批复部门预算同时批复部门整体支出绩效目标。目前全县 136 个预算单位全部编制了整体支出绩效目标，涉及金额 141162 万元。

（二）建立绩效运行跟踪监控机制，强化预算执行。根据设定的绩效目标，对项目 and 部门单位整体的预算执行情况、绩效目标完成情况、效益与预期目标偏差情况等跟踪监控和纠偏处理，对项目支出资金在预算执行过程中按照 5 月、8 月两个时间节点进行绩效监控，半年对 136 个部门单位整体绩效目标的实现程度进行绩效监控。全年共开展绩效监控 3 次，涉及项目支出 235 个 74437 万元，整体绩效目标支出监控预算执行率达到 50%。绩效监控对绩效目标实现程度和预算执行情况进行审核评分，对监控结果中发现的问题及时向部门单位提出整改要求，存在严重



问题的暂缓或停止预算拨款，督促部门单位及时整改，落实到位。

（三）落实绩效评价责任，客观评价财政资金的使用绩效。

严格执行绩效评价规定程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法，遵循科学规范、公正公开和绩效相关原则，对财政支出的经济性、效率性和效益性进行客观公正的评价。2021 年对上一年度 136 个部门单位整体支出进行了绩效评价，涉及金额 280106 万元；325 个项目支出进行绩效评价，涉及金额 143137 万元。在部门单位绩效自评的基础上，选择部分重点项目或部门开展绩效评价。对实际取得的绩效与绩效目标进行对比，采取绩效评价结果与下一年度预算安排挂钩、部门单位整体预算绩效与部门预算安排挂钩、政策和项目支出预算绩效与项目资金安排挂钩机制，对绩效评价结果不合格的项目资金一律调减或取消。

（四）进一步加强预算绩效信息公开公示。强化部门单位绩效信息公开，将审核通过的绩效目标、重点项目事前绩效评估、绩效评价结果在县政府门户网站同步公开，主动接受社会监督。

二、存在的问题

（一）预算绩效管理队伍还需加强。随着预算绩效的科学化、精细化程度要求越来越高，预算绩效管理工作人员无法满足预算绩效工作要求和需要，管理队伍还需加强。

（二）技术支持尚显乏力。部门单位因职责不同、领域不同，部分工作内容难以量化，导致预算绩效管理指标难以设定，需建立科学的指标体系和评分标准。



三、下一步计划

(一) 强化预算绩效相关工作的培训和指导。采取多种形式加大对部门单位及参与绩效评价人员的培训力度,着力提高预算绩效管理工作水平。

(二) 加强评价指标体系建设。借鉴学习先进县市制定出台的指标,将符合当前预算绩效管理要求和行业管理特点的个性指标汇总,进一步充实完善指标体系。

(三) 积极运用绩效评价结果。建立完善绩效评价结果的反馈与整改、激励与问责制度,将评价结果作为安排下年度预算的重要依据,将绩效评价结果不合格的项目和对执行不力的部门单位的预算进行相应削减取消。

(四) 发挥绩效管理约谈问责机制作用。对预算绩效管理工作落实不到位的部门单位,将对部门单位主要负责人进行约谈问责。

今后,我县将严格预算绩效管理工作,进一步做到精细化、合理化和科学化,严控绩效评价质量,做到结果公正、客观。推进预算绩效管理工作再上新台阶。

特此报告。



奇台县人民政府办公室

2021年11月25日印发



扫描全能王 创建